



Jaarverslag
2025

vertel je verhaal

**SAMEN
DOEN!**


Welzijn MensenWerk

INHOUD

Welzijn MensenWerk werkt aan een samenleving waarin iedereen meetelt. Dat doen we in de gemeenten Westerveld en Meppel. In die samenleving wonen veerkrachtige inwoners, er is een sterke sociale basis en er zijn sterke netwerken.



4 Maatschappelijk werk

Onze algemeen maatschappelijk werkers ondersteunen inwoners bij vragen op verschillende levensgebieden: financiën en administratie, sociale contacten en relaties, werk en inkomen, wonen, psychische gezondheid, gezondheid, gezin en opvoeding. Dat doen we zo vroeg mogelijk, liefst voordat een vraag een probleem wordt.



8 Schoolmaatschappelijk werk

Onze schoolmaatschappelijk werkers ondersteunen leerlingen bij het ontwikkelen van hun persoonlijke basis, zodat zij optimaal kunnen groeien. Dat gaat onder meer over sociale of emotionele ontwikkeling, goede leeromgeving, pesten, gezondheid, sociale contacten en relaties, scheiding, ziekte of weerbaarheid. De schoolmaatschappelijk werker werkt als brug tussen school en thuis en waar nodig samen binnen het persoonlijke netwerk of professionele mogelijkheden.



12 Jongerenwerk

Onze jongerenwerkers ondersteunen jongeren bij de ontwikkeling van hun persoonlijke veerkracht en hun bijdrage aan de sterke sociale basis. Jongerenwerkers leggen duurzaam contact met jongeren en werken vanuit een vertrouwensband. Dat doen we op en rond scholen, in de wijk en op straat. Samen met hen pakken we kansen voor groei, ontwikkeling en participatie, ontdekken en ontwikkelen we talent, organiseren we activiteiten en bouwen we aan netwerken van organisaties en scholen.



16 Opbouwwerk

Onze opbouwwerkers/dorpsverbinders werken samen met inwoners aan de sterke sociale basis in dorpen en wijken. We zijn actief waar de inwoners zijn en we stimuleren verbinding. Ons uitgangspunt daarbij is dat inwoners zelf en samen werken aan de leefbaarheid van hun wijken en dorpen.



20 Vrijwilligerswerk

Onze vrijwilligers zetten zich met hart en ziel in voor inwoners in onze dorpen en wijken. Dit kan variëren van het bieden van praktische ondersteuning tot het begeleiden van activiteiten. Via Meppelvoorelkaar en Westerveldvoorelkaar worden vraag en aanbod op het gebied van vrijwilligerswerk bij elkaar gebracht.



24 Dienstverlening

Onze dienstverlening is laagdrempelig en richt zich op het versterken van de zelfredzaamheid en het welzijn van inwoners. Door samen te werken met lokale partners en uit te gaan van de kracht en mogelijkheden van inwoners, dragen we bij aan een sterke sociale basis.



26 Organisatie

DE KRACHT VAN SAMEN

Als je denkt dat iets niet gaat lukken, hoe gaat het dan wél lukken? Het eerste wat mij dan te binnen schiet is honderd rondjes schaatsen. Bewegen helpt immers om de gedachten te ordenen. Maar de échte oplossing, de oplossingen die we nog niet eerder verzonnen, die bedenkt je bijna nooit alleen.

Het blijft me dagelijks verbazen

Dat geldt voor mensen die bij ons komen met hun vragen. Hulp vragen is vaak een hele stap. Daar staat tegenover dat het delen van je probleem al kan opluchten. En als je dan vervolgens samen gaat nadenken over de oplossingen, dan is er zo veel meer mogelijk dan je dacht. We maken het dagelijks mee en het blijft me dagelijks positief verbazen.

Bouwen aan de samenleving waarin iedereen meetelt

Ook op het niveau van de samenleving hebben we vraagstukken waarvoor we de oplossingen niet zomaar kunnen bedenken.

Maar op het niveau van Westerveld en Meppel kunnen we wel samen bouwen aan een samenleving waarin iedereen meetelt.

De fenomenale denkkraft van 60.000 mensen

Dat kunnen we alleen samen: met gemeenten, netwerkpartners, vrijwilligers en alle inwoners van Westerveld en Meppel. Samen vormen we de denkkraft van bijna 60.000 mensen. Dát is de kracht van samen. De verhalen en cijfers in dit jaarverslag laten zien hoe we samen elke dag het verschil maken.



Walraad van Dalen

Directeur-bestuurder Welzijn MensenWerk



EDWIN: IK STOND NIET ALLEEN

“Ik ben een kat met negen levens.” Edwin lacht. “Ik ben onkruid. En dat vergaat niet, hè.” Hij vertelt over de afgelopen twee jaar; hoe de problemen met zijn gezondheid leidden tot een hele sliert van gevolgen op allerlei gebieden: “Werk, financieel, wonen, relatie.” Dat betekende veel medische zorg en uiteindelijk een levertransplantatie. Maar parallel daaraan was er ook de ondersteuning door Bram, de maatschappelijk werker van Welzijn MensenWerk. “Mijn leven stond op de kop en Bram zorgde voor overzicht en dat dingen geregeld werden.”

Negen weken alleen, dan word je wel eenzaam

Het begon met een hartkwaal. Edwin legt uit: “Als het bloed niet goed rondpompt, dan komen de organen te kort.” Er volgden allerlei complicaties. Vooral de ‘aanvallen’ waarbij Edwin warrig was en onsamenhangend. “Zo heftig dat ik verhalen vertelde die nooit waren gebeurd en dat ik bijna iemand geslagen heb.” Die aanvallen leidden tot coma. “Ik ben wel vijftien keer wakker geworden in het ziekenhuis en ik kon me niks herinneren van wat er gebeurd was.” Edwin werd geopereerd aan zijn hart. “Er waren negen dagen opname voorspeld, maar ik heb er negen weken gelegen.” Dat was in het ziekenhuis in Enschede. “Dat is drie uur op en neer vanaf Meppel”, rekt Edwin uit. “Ik snap dat mensen mij niet alle dagen konden bezoeken. Als je negen weken alleen bent, dan word je wel eenzaam.”

Niemand kan alles

Ondertussen had zijn lever schade opgelopen. Zo ernstig dat er een transplantatie nodig was. En in diezelfde periode eindigde zijn relatie. “In de periode waarin ik die aanvallen had, was ik niet toerekeningsvatbaar.” Zijn ex-partner had beloofd om voor hem te zorgen in die periode van de transplantatie. “Die vraag over wie er voor je zorgt in de transplantatieperiode is een onderdeel van het ‘groenlicht gesprek’”, legt Edwin uit. “Maar hij kon niet alles. Gewoon omdat niemand alles kan. Hij heeft gedaan wat hij kon en daar ben ik dankbaar voor.”

***“Bram zorgde
voor overzicht”***

Gewoon met een grap en een grol

“Alles stortte in.” Edwin beschrijft de waterval van gevolgen: “Mijn werk hield op en ik kon geen nieuw werk zoeken. Ik deed boodschappen met de rollator en daarmee was de energie voor de hele dag al weer op. Vriendschappen vielen stil. Een uitkering aanvragen lukte niet, mijn inkomen liep enorm terug, ik moest op zoek naar een woning ...” Van het één kwam het ander, te veel om op te noemen.

“Ik kwam in het buurthuis. En daar was Bram ook vaak.” Edwin was vaste klant in Wijkpunt Oosterboer en met Bram kon hij goed “even kletsen”. “Gewoon met een grap en een grol. En ondertussen regelden we alles: inschrijven voor een woning, prioriteit aanvragen, de medische onderbouwing, thuiszorg, een uitkering aanvragen. Al die dingen.” Bram kwam ook wel bij Edwin thuis. “‘Hoi, ik kom even een bakkie doen’ zei hij dan.” Dat hielp: “Daardoor was ik ook heel open. Ik kon gewoon mijn chaos vertellen. Dat gaf rust en vertrouwen.”

Ik ben weer gaan leven

Inmiddels is Edwin geopereerd, hij heeft een nieuwe lever. “Nou ja, een gebruikte, hè,” lacht hij. “Maar wel een goeie!” En meteen, van het ene op het andere moment was de helderheid terug. De aanvallen waren voorbij. “Ik kreeg een woning in Zwolle, en ik kan mezelf weer redden. Ook financieel.” Er is nog steeds wel hulp: “Van thuiszorg en ik heb een buurvrouw. We passen een beetje op elkaar.” En hij heeft wat te doen, als vrijwilliger, als bestuurslid en als aanspreekpunt voor jonge mensen. “Ik ben weer gaan leven”, vat hij samen. “En al die tijd heeft Bram mij geholpen. Ik stond niet alleen.”

***“Ik kan mezelf
weer redden”***

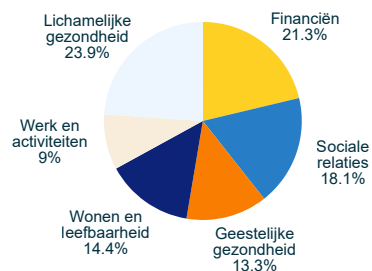


In cijfers

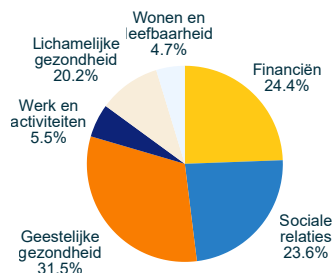
Westerveld



Soort vragen korte contacten



Soort vragen trajecten



15
Mantelzorg

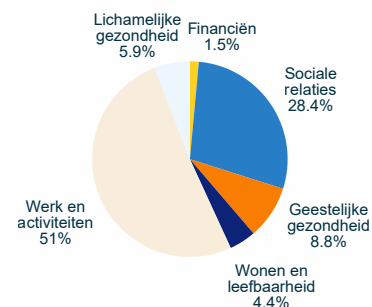
23
Onafhankelijke
clientonder-
steuning

18
Welzijn op
Recept

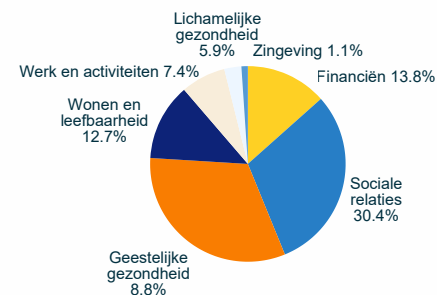
Meppel



Soort vragen korte contacten



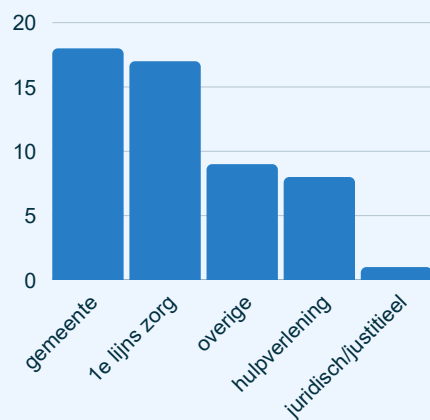
Soort vragen trajecten



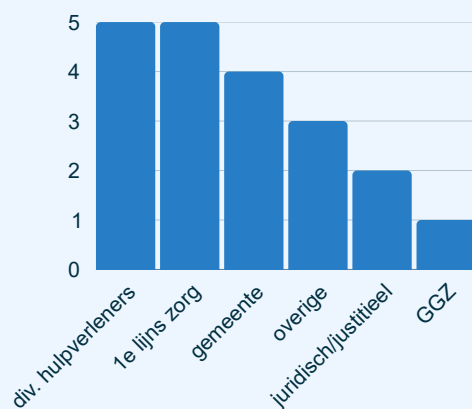
75
VIA
spreekuur

27
Welzijn op
Recept

Verwijzingen van partners

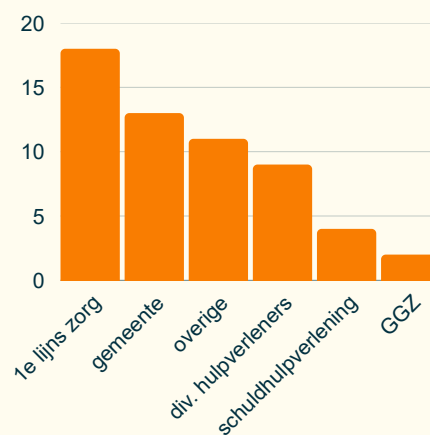


Verwijzingen naar partners

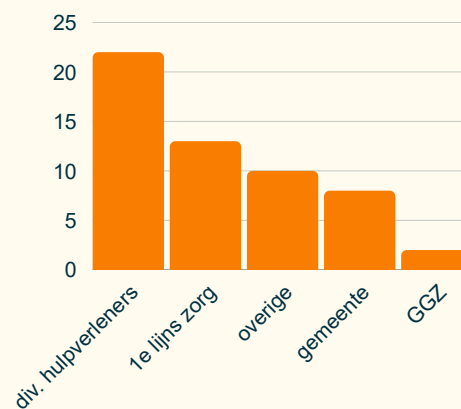


Westerveld

Verwijzingen van partners



Verwijzingen naar partners



Meppel

Verwijspartners

Casemanager Jeugd
 Ambulante begeleiding
 Vrijwilligersorganisaties
 Gemeente algemeen
 Woningbouw
 Crisisopvang
 Juridische instanties
 Veilig Thuis
 WWV
 Verslavingszorg
 Schuldhulpcoach
 Thuiszorg
 WMO
 Overige hulpverlening
 Sociaal Team



27
casussen
Westerveld

48
casussen
Meppel

SOCIALE MEDIA LES: JE BENT MOOI ZOALS JE BENT

“Geen naaktfoto’s”, is het eerste wat wordt geroepen. Een serieus antwoord op de serieuze vraag ‘Waar hebben we het vorige keer over gehad?’. Het schoolmaatschappelijk werk geeft les op een basisschool: groep 8. In dit geval over mediawijsheid. De vorige les ging onder meer over het maken van stickers en over spam. “Soms vind ik iets heel leuk, maar iemand anders vindt het spam.” Het gaat om de grijs tinten tussen zwart en wit. Een meisje verwoordt het dilemma: “Dat is best lastig als je het zelf moet bedenken.”

Nou, dat doe je toch niet

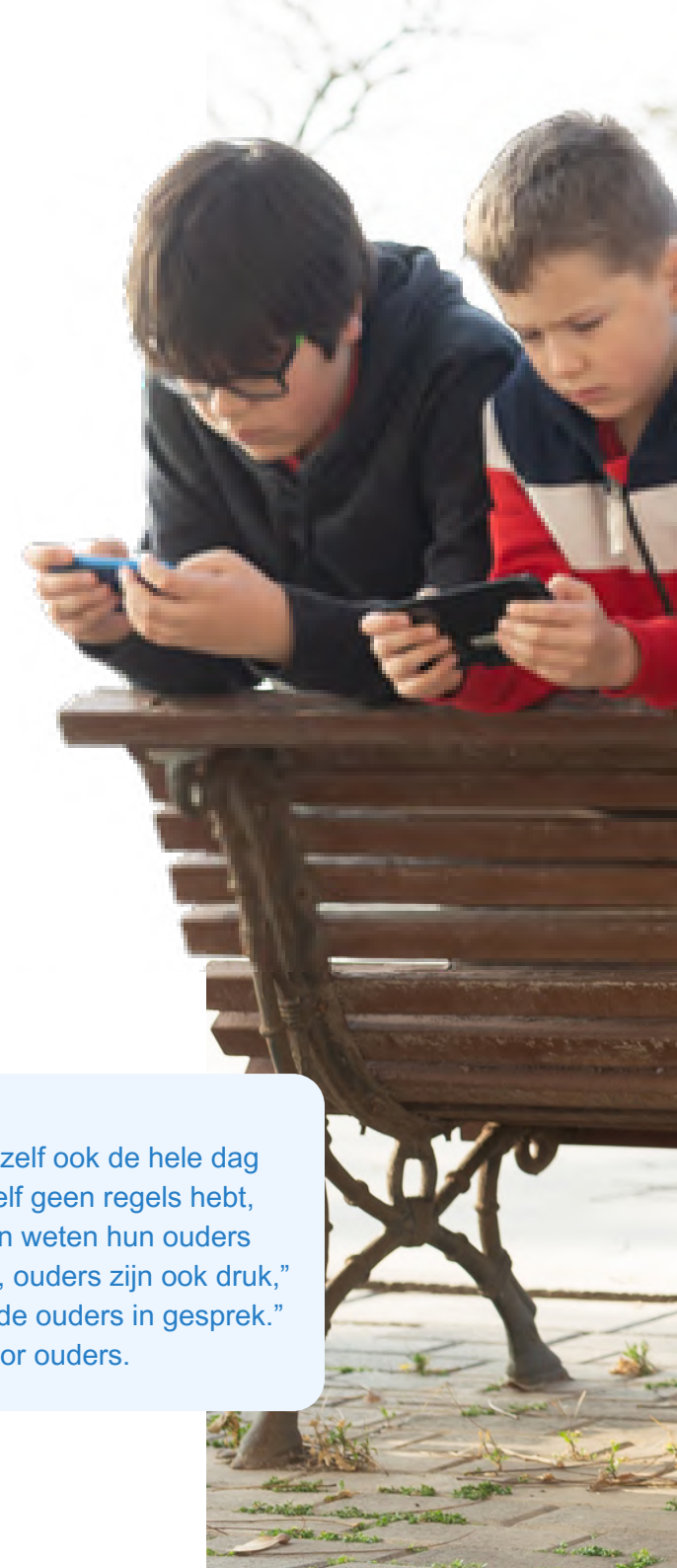
De leerlingen uit groep 8 hebben een gesprek over wat er zou kunnen gebeuren als je een blote foto van jezelf zou delen via whatsapp of snapchat. “Nou, dat doe je toch niet”, vindt de een. “Ik vind dat gewoon stom als je zoiets doet”, vult een ander aan. “Maar als die ander nou jouw vriendje is, en je vertrouwt hem en je bent heel verliefd ...” Schoolmaatschappelijk werker Melissa maakt het de klas best lastig. Er wordt diep nagedacht. Stel dat je vriendje je dan niet meer leuk vindt, maar is dat vriendje dan wel ok? Of wil je als onderhandelingsmiddel dan ook een foto van dat vriendje? “Maar dan ben je allebei eigenlijk niet goed bezig”, vindt iemand anders. De meningen gaan over en weer.

Ik laat je niet in de steek

En als het misgaat, een naaktfoto gaat viraal op de hele school. Dan vindt iedereen je dom, en iedereen lacht je uit ... “Dan ben je alleen”, constateert een meisje. “Buitensluiten is ook pesten”, vindt een ander. “Je kan ook naar iemand toe gaan en zeggen ‘ik laat je niet in de steek’.” Schoolmaatschappelijk werker Vera vat het samen: “Dus altijd eerst nadenken voordat je iets verzendt.” Daar is iedereen het wel over eens.

Schermtijd, ouders en mediawijsheid

Zijn er thuis regels over schermtijd? “Mijn ouders zitten zelf ook de hele dag op hun mobiel.” Dat betekent zoveel als: als je voor jezelf geen regels hebt, waarom dan wel voor de kinderen? Volgens de kinderen weten hun ouders vaak ook niet wat ze doen op hun mobiel. “Best logisch, ouders zijn ook druk,” weten Vera en Melissa. “En daarom willen we ook met de ouders in gesprek.” Ze organiseren binnenkort een avond mediawijsheid voor ouders.



Wie heeft meester wel eens gegoogeld?

Ze laten een filmpje zien. Dat gaat over een soort van waarzegger die allerlei dingen weet van zijn gesprekspartners. Het blijkt dat hij het internet is: het internet weet meer van ons dan we vaak zelf denken. “Wie heeft zichzelf wel eens gegoogeld?” vraagt Melissa. Een halve klas met vingers gaat omhoog. “En wie heeft meester wel eens gegoogeld?” Gelach en een paar aarzelende vingers. Een van de jongens roept “Maar er staat niks over meester.” Meester lacht. Dat heeft hij goed afgeschermd. Maar hoe komt het dat het internet dingen van jou weet? Wie heeft dat er op gezet? Leerlingen sommen op: iemand stond vroeger een keer in de krant, de zwemschool publiceerde het zwemdiploma, het voetbalteam staat op een website, de deelnemers aan een debatwedstrijd stonden met hun naam online.

“Dat is best lastig als je het zelf moet bedenken”

“Maar waar komt de meeste informatie vandaan?” Melissa vraagt naar de bekende weg. “Ja duh, dat zet je er zelf op natuurlijk.” Dat ze dus op moeten letten op wat je zelf post en publiceert “Ja, da’s logisch.”

Alsof iedereen heel mooi is

“En wat je op het internet zet, dat zijn toch meestal niet de dingen waar je je voor schaamt.” Vera gooit een visje uit en de klas hapt meteen: nee, dat zijn natuurlijk altijd mooiste foto’s en de coolste verhalen. “Alsof iedereen heel mooi is. En dat is natuurlijk niet zo”, weet één van de leerlingen. En het hoeft ook niet allemaal zo extra mooi, vindt een ander: “Je bent mooi zoals je bent!”

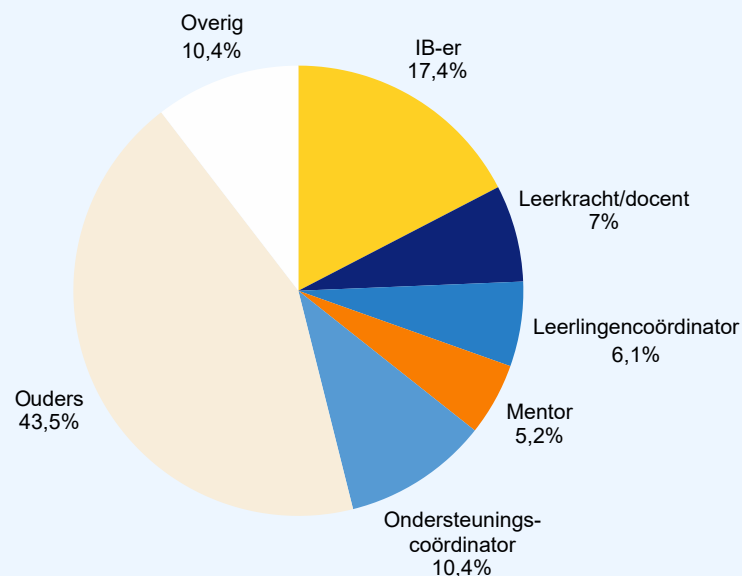


Meer trainingen bekijken van het schoolmaatschappelijk werk? Ga naar Welzijnmw.nl

In cijfers

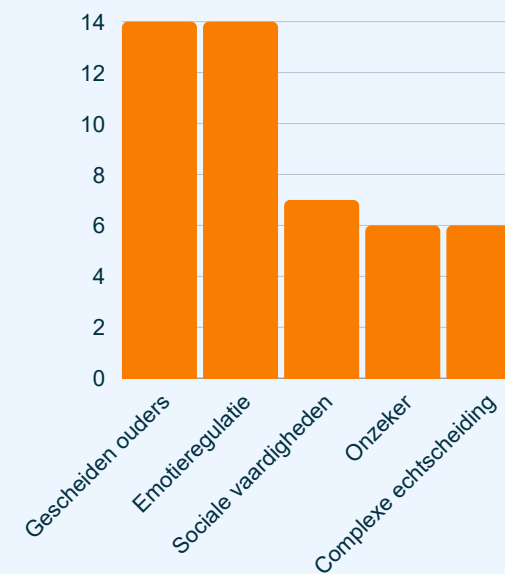


Korte contacten/consult Meppel

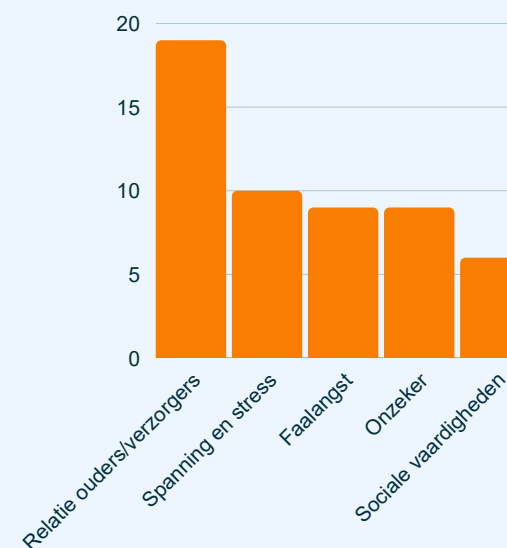


Problematiek top 5

Meppel BO



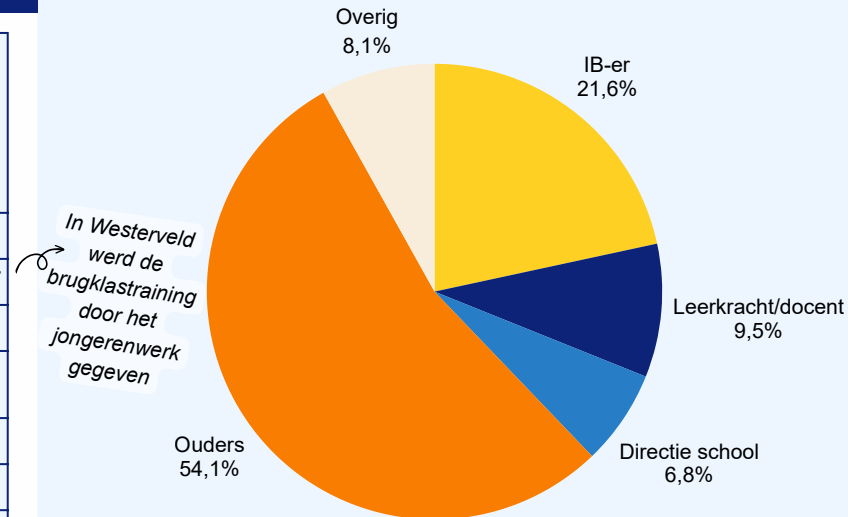
Meppel VO



Trainingen aantal leerlingen

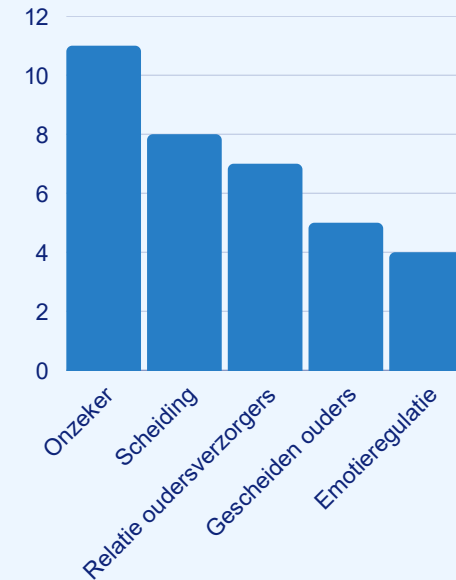
	Meppel	Westerveld
SoVa	31	19
Brugklastraining	112	107
Sociale media	153	
Ouderavond sociale media	147	15
KIES	6	
Goed te passe	89	
Groepsgeluk	41	
Ouderbijeenkomst Avontuur	10	
Totaal	589	34

Korte contacten/consult Westerveld

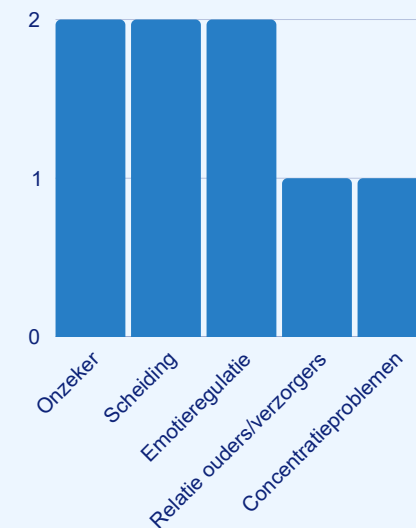


Problematiek top 5

Westerveld BO



Westerveld BO



Westerveld

Trajecten
BO 94

Trajecten VO
16

Contact-
momenten
BO + VO
838

Waarvan de helft
in de vorm van
persoonlijk gesprek;
de overige via
mail en telefoon

JENNIFER EN ZOË: JE KAN IETS VERANDEREN VOOR DE GROEP

“Het was best veel gezeur”, vindt Zoë. Jennifer kijkt zuinig: “Nou, de gemeente kon eerst geen goede plek vinden.” Jennifer en Zoë horen bij de groep jongeren die regelmatig samenkomt bij de Albert Heijn in Havelte. Namens die groep hebben ze meegedacht over de JOP. Het kwam wél voor elkaar: de gemeente plaatste een JOP: een jongerenontmoetingsplek bij het zwembad. De bedoeling was voor twee maanden, maar het werd een half jaar. “Dat was fijn”, vinden de meedenkers.

Een gezellig avondje praten

Het begon allemaal met een appje van Jennifer naar Tom, de jongerenwerker. Er was gedoe met een groep ‘hangjongeren’ bij de Albert Heijn in Havelte. Jennifer somt op: “Dom doen, schreeuwen, scooters, spuiten met drinken, vuurwerk.” De wijkagent had hen al een paar keer gewaarschuwd. Tom organiseerde een ‘gezellig avondje praten’ met de buurtbewoners en vijftien jongeren, aan statafels. Zoë: “We hebben afgesproken wat normaal is. En we hebben gezegd dat dit niet door de beugel kon.”





Het ging niet goed, simpel zat

De JOP werd bedacht en geplaatst en door een groep jongeren zelf mooi geverfd. Tom had professionele graffiti artists geregeld. Die maakten het ontwerp en begeleidden het werk. “En daarna met z’n allen patat. Het werd echt onze plek.” Zoë vat de bedoeling samen: “Gewoon even zitten, sigaretje doen.” Maar niet iedereen kon dat. “Het ging niet goed, simpel zat.” Jennifer slaat de spijker op z’n kop: “Sommigen zijn best serieus, anderen zitten te klieren. En als de JOP dezelfde bende wordt als eerder, dan wordt het niet beter.”

Gewoon keihard gillen

“De JOP was een goede oplossing”, daar zijn de meiden het over eens. “En iemand van de gemeente heeft daar zijn best voor gedaan. Dat heeft geld gekost en moeite. Daar mag je respect voor hebben en je kan ook gewoon dankbaar zijn.” De plek was ook prima, daar bij het zwembad. “Daar kun je dus gewoon keihard gillen”, lacht Zoë. Toch kwam er een appje, in november, dat de JOP weer weg moest. Jennifer en Zoë snappen het wel: “Twee maanden was de afspraak.”

***“Maar we spreken
elkaar ook wel aan
hoor.”***

Dat je er bij hoort

Nu is de groep weer terug bij de Albert Heijn, maar niet terug bij af. “We hebben nu een kleine vaste groep. Deze kunnen zich wel normaal gedragen.” Hoe dat zo komt? “Nou, af en toe zegt Tom in de groepsapp ‘jongens let ff op’. En hij komt vaak langs voor even een praatje. En daar luisteren we natuurlijk naar”, Zoë draait met haar ogen. “Maar we spreken elkaar ook wel aan hoor.” “Het jongerenwerk heeft veel betekend, voor mij, voor de groep”, vervolgt ze. “Dat ze er voor je zijn, dat je voelt dat je er niet alleen voor staat. Dat is belangrijk want er is niet veel voor onze leeftijd.” Jennifer is het daar mee eens: “Als groep ben je ‘de hangjeugd’. Je wordt op alles aangekeken.” De bijeenkomst met buurtbewoners heeft veel betekend: “Dat mensen je nu gewoon groeten en een praatje maken. Dat betekent dat je erbij hoort. Dat je gezien wordt.”

Iets veranderen voor de groep

“We hebben meegedacht en anderen aangesproken. Op die manier heb je invloed en kun je iets veranderen voor de groep en voor de mensen die er wonen”, vindt Jennifer. Dat vindt Zoë ook: “Dat is chill, dat de groep iets heeft om mee bezig te zijn. Als we dit niet hadden gedaan was het probleem bij de Appie veel groter geweest.”

Uitgelicht

We organiseerden voor jonge mantelzorgers een warme en creatieve middag met ontspanning, ontmoeting en aandacht.

De activiteit werd georganiseerd door de jongerenwerker, samen met een betrokken vrijwilliger uit Diever. Samen wilden zij jonge mantelzorgers een plek bieden waar zij even los konden komen van de verantwoordelijkheden die zij thuis vaak dragen.

Bijna twintig jongeren gingen enthousiast aan de slag met het maken van kleurrijke tegeltjes en het versieren van cupcakes. Terwijl de mooiste creaties ontstonden, groeiden ook de gesprekken aan tafel. Er werd gelachen, gedeeld en vooral geluisterd. Voor veel jongeren was het waardevol om tijd door te brengen met leeftijdsgenoten die begrijpen hoe het is om mantelzorger te zijn.

Als jongeren ruimte hebben voor ontspanning, creativiteit en ontmoeting, ontstaat er mentaal welzijn, verbinding en participatie. Dat is wat wij zagen. De jongeren gaven zelf aan dat zij de rust en open sfeer bijzonder prettig vonden. Ze voelden zich gezien, gehoord en gewaardeerd.



Een greep uit

- Jachtseizoen
- Tegeltjes maken & chocolade workshop
- Muziekingo Hitster bingo
- Lasergamen
- Spelletjesmiddag
- Trefbaltoernooien
- Filmavonden
- Pizza-avonden en gezamenlijke eetmomenten
- Carbidschieten
- Bubbelfootbal
- Kubben
- Individuele gesprekken met jongeren
- Ondersteuning bij school
- Brugklastraining
- Contactmomenten op straat en in de wijk
- Aanwezigheid op hangplekken en ontmoetingslocaties
- Ambulant jongerenwerk in dorpen en wijken
- Samenwerking met scholen en zorgpartners
- Netwerkversterking rondom jongeren
- Overleggen met gemeente, netwerkpartners en ketenpartners
- Gesprekken met ouders en verzorgers
- Preventieve gesprekken over middelengebruik en sociale media
- Weerbaarheid en mentale gezondheid bespreekbaar maken
- Jongereninloop en open ontmoetingsmomenten
- Gamemiddagen en FIFA-toernooien
- Workshops rondom creativiteit en talentontwikkeling
- Sport- en beweegactiviteiten in de wijk

de activiteiten

- Buitenactiviteiten en zomerse wijkactiviteiten (winter&summermoves)
- Jongeren betrekken bij activiteiten organiseren (Jeugdsoos)
- Vrijwilligers begeleiden en ondersteunen (Jeugdsoos)
- Activiteiten tijdens schoolvakanties
- Aansluiten bij evenementen in de wijk en dorpen (samen met beweegcoaches)
- Aanwezigheid bij skatebaan en sportveldjes
- Luisterend oor bieden aan jongeren
- Werkrelatie opbouwen met jongeren
- Ondersteunen van kwetsbare jongeren
- Stimuleren van sociale verbinding en participatie
- Creatieve middagen en ontspanningsactiviteiten
- Signaleren van zorgen en eenzaamheid, waar nodig doorverwijzen
- Positieve zichtbaarheid van jongeren in de wijk bevorderen
- Jongeren activeren om mee te denken en mee te doen
- Veiligheid en leefbaarheid bespreekbaar maken in de wijk
- Contact onderhouden via social media en online platforms
- Organiseren van laagdrempelige ontmoetingen
- Samenwerking met vrijwilligers uit de dorpen
- Ondersteunen van jonge mantelzorgers
- Voorlichting en bewustwording rondom gezondheid en leefstijl



Uitgelicht

We pasten in de gemeente Meppel de jeugdgroepaanpak toe op een groep jongeren die structureel overlast veroorzaakte. Ze maakten zich schuldig aan verschillende delicten. Deze aanpak is een integrale methode waarbij politie, gemeente, jongerenwerk, leerplicht, onderwijs en zorgpartners nauw samenwerken om problematisch groepsgedrag vroegtijdig aan te pakken. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar handhaving en veiligheid, maar ook naar de achterliggende problematiek, zoals thuissituatie, schooluitval, sociale omgeving en persoonlijke ontwikkeling.

We hebben intensief samengewerkt en gezamenlijk ingezet op zowel begrenzing als begeleiding. Iedere partner handelde vanuit zijn eigen expertise en verantwoordelijkheid. Daardoor kregen we een compleet beeld van de groep en konden we gericht interveniëren. Er is structureel overleg gevoerd, informatie gedeeld en actief contact gezocht met de jongeren in hun eigen leefomgeving.

We waren consequent zichtbaar aanwezig en hebben geïnvesteerd in persoonlijk contact. Daardoor ontstond er geleidelijk vertrouwen. De jongerenwerker heeft nu een goede band met de jongens. Daardoor verlopen de gesprekken sneller en opener, signalen worden eerder gedeeld en spanningen worden sneller weggenomen.

Het aantal meldingen en de ervaren overlast is sterk verminderd. Wanneer er toch iets speelt, zijn de lijnen kort. De jongerenwerker heeft direct toegang bij de jongeren om situaties snel bespreekbaar te maken en waar nodig bij te sturen.

JAN: ALLEEN KUN JE SNELLER, MAAR SAMEN KOM JE VERDER

“Nee.” Jan Jansen is stellig. Hij is niet van Welzijn MensenWerk. “Maar”, vervolgt hij, “ik ben altijd een jongerenwerker gebleven.” Jan is al bijna 15 jaar met pensioen. Hij was jongerenwerker bij het welzijnswork in Meppel. “En buurtjongerenwerker, buurtwerker en opbouwwerker”, somt hij op. “En het werk houdt niet op als het pensioen begint.”

Dat je het met elkaar voor elkaar maakt

Lang geleden deed hij heel andere dingen. Hij was etaleur en verzorgde cursussen pottenbakken. En hij was vrijwilliger in het jongerenwerk. Toen de jongerenwerker ziek werd, rolde hij via een aantal maandcontracten in het sociaal werk, bij de voorloper van Welzijn MensenWerk. “En deze wijk ...” Jan gaat glimpen als het over Haveltermade gaat. “Het is een wijk waar je veel kan doen. Destijds was er criminaliteit, drank, drugs, toestanden. Nu is er wel eens iets, net als overal. En altijd geweldige mensen.” Jan werkt voor en na zijn pensioen met één helder doel: “Dat mensen in hun straat prettig wonen.” En hij heeft een duidelijke manier van werken: “Dat je het met elkaar voor elkaar maakt. Je moet mensen serieus nemen, mensen bij elkaar brengen.”

“Dat je het met elkaar voor elkaar maakt”

De oplossing is van de mensen

Hij vervolgt: “Ik heb een netwerk in de wijk.” Hij bedoelt de inwoners, maar ook de instanties en organisaties. “Ik probeer de mensen bij elkaar te krijgen. Niet zelf oplossen. De oplossing is van de mensen; soms kun je de mensen daarbij helpen.” Daar ziet hij het verschil met vroeger: “Als voorzitter van het wijkplatform kan ik dingen doorgeven tussen de wijkbewoners en de organisaties. Sommige vragen moet je professioneel aanpakken. Je moet zelf niet gaan sollen met zware vraagstukken.”





De power moet erin blijven

Hij voelt zich daarbij niet gebonden aan de organisaties. “Als je als inwoner in een wijk werkt, neem je niet de hele wijk op de schop. Maar ik kan oppakken wat voor de schoffel komt.” Hij verwijst naar lang geleden, toen Haveltermade inderdaad flink werd opgeknapt. “Maar als een wijk klaar is, is de dynamiek weg. Het wordt slapend, de clubs maken een terugtrekkende beweging: politie, woningbouwvereniging, welzijn. Dan moet er iets gebeuren. De power moet erin blijven.”

Werken met mensen is een proces

“Ik werk veel met het opbouwwerk, met Henk. Het is belangrijk dat hij in de wijk zit. We hebben dezelfde doelen maar werken vanuit een verschillend perspectief. We zeggen elkaar de waarheid en we houden elkaar scherp.” Hij lacht: “Ik kan ook heel vervelend zijn hoor.” Daar ziet Jan zijn rol als inwoner: “Nou ja, ik vind wel eens iets van de regels en planningen. Werken met mensen is een proces. Dat zijn geen projectjes die je kan vastbinden in tijd en regels. De mensen bepalen het tempo. Want alleen kun je sneller, maar samen kom je verder.”



Dorpshuizen en wijkpunten

In Meppel is een onderzoek gestart naar mogelijkheden voor doorontwikkeling van de wijkpunten. In Westerveld is een plan gemaakt voor een transitie van de dorpshuizen.

Uitgangspunten zijn dat de accommodaties belangrijk zijn voor de sociale basis en dat inwoners optimaal inbreng hebben in bestuur, beheer en de exploitatie.

kookactiviteiten
koffieochtenden
klaverjassen bridge
johan cruijff court
geheugen steunpunt
eetcafé de koeberg
dansactiviteit vanuit welzijn
de huuskamer van deever
dorpsnetwerken
dorpsambitie
dorpsrondes
wijkbijeenkomsten
wijkactiviteiten
wijkplatforms
wijkkranten
wijkrondes
wijkteams
meppel deelt
museumplusbus

naobercirkels
ondersteuning dwingeloo
oosterboer fit
opknappen plein roerdomp
project jong oud
seniorengym
stuif es in
tulpenroute rijden
voedsel van hier
weggeefkasten
welzijn op recept
bewonersavonden
belastinghulp
bordspelavond
budgetkoken
burendag
buurtkeuken
creaochtend
wandelgroep

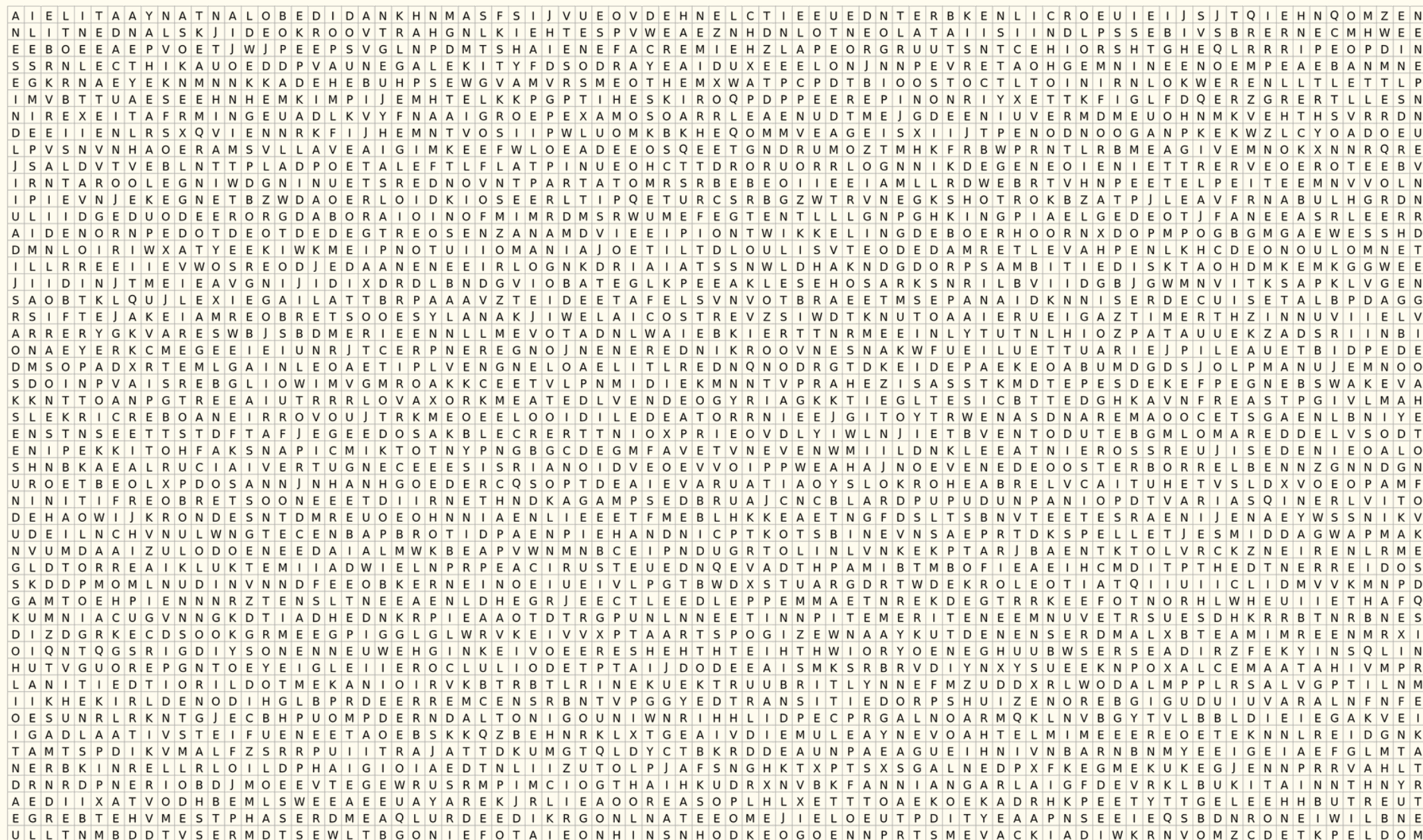
ontwikkeling de poele
diever voor elkaar
dos vledder
duotrappers
eetgroepen
fietsvitaal dag
fittesten
handwerken
huiskamers
ideetafel
jokeren
koffiegroep
liedjes café
bingo
mdo
naaigroep
quiltten
schilderclub
vrijwilligers werven

wergroep activiteiten
kunst in de wijk
dementievriendelijke aanpak diever
voorlichtingen bewonersgroepen
muziek en dansactiviteiten
sociale wijkanalyse oosterboer
workshops digitale vaardigheden
kansen voor kinderen en jongeren
digitale veiligheid meppel
diavoorstelling oud meppel
aanwezig in wijkpunten
aanwezig op straat
transitie dorpshuizen
wijkagenda haveltermade doet
haveltermade academy
haveltermade doet
ondersteunen de poele
ontwikkeling de boerhoorn
muziekmomenten

spelletjesmiddag
sport en bewegen
hart voor koedijklanden
dementievriendelijk meppel
kernteam meppel deelt
contactpunt mantelzorg
inloopsprekuren
informatieplein meppel
buurtkeukenbrigade
driewielfietstochten
scootmobieltochten
bewonersinitiatieven
bewonerscommissies
bewonersgesprekken
dorpsnetwerkoverleg
stuurgroep alzheimer café
warmteplan oosterboer
zorgzame gemeenschappen havelte

Het opbouwwerk puzzelt samen met inwoners en netwerkpartners aan veel projecten, activiteiten en vraagstukken in Westerveld en Meppel. Puzzel gerust een stukje mee!

Woordzoeker



DANIËLLE: DAKAJAM BLINKT UIT IN EENVOUD

“Afgelopen jaar kwam de brandweer langs!” Daniëlle heeft er een filmpje van: een loeiende brandweerwagen en juichende kinderen met waterpistolen. Voor haar vat dat Dakajam perfect samen. “Heel veel plezier met iets heel eenvoudigs.” Ze lacht. “Nou ja, de brandweer die even wil helpen is natuurlijk niet niks. Maar juist dat is Dakajam: met eenvoudige dingen samen iets onvergetelijks maken. Ik vind het nog leuker dan Eurodisney en de Efteling bij elkaar.”

Waar het allemaal begon

“Ik doe niet veel vrijwilligerswerk. Dakajam is het enige.” Daniëlle is al ruim twintig jaar vrijwilliger bij Dakajam, de vakantie-speelweek voor kinderen in Meppel. Vrijwilligerswerk kreeg ze van huis uit mee. Haar vader, Nico Geelkerken, was in Meppel een bekende vrijwilliger bij onder andere het Trefpunt en later de Boerhoorn.

Als kind deed Daniëlle zelf al mee aan Dakajam. “Ik vond het soms ook best afzien”, herinnert ze zich lachend. “Wespen, hete zomers en met blote kuiten in schurende regenlaarzen.” Maar wat haar vooral is bijgebleven, is de vrijheid. “Gewoon onbezorgd spelen, grasduinen en in bomen klimmen.”

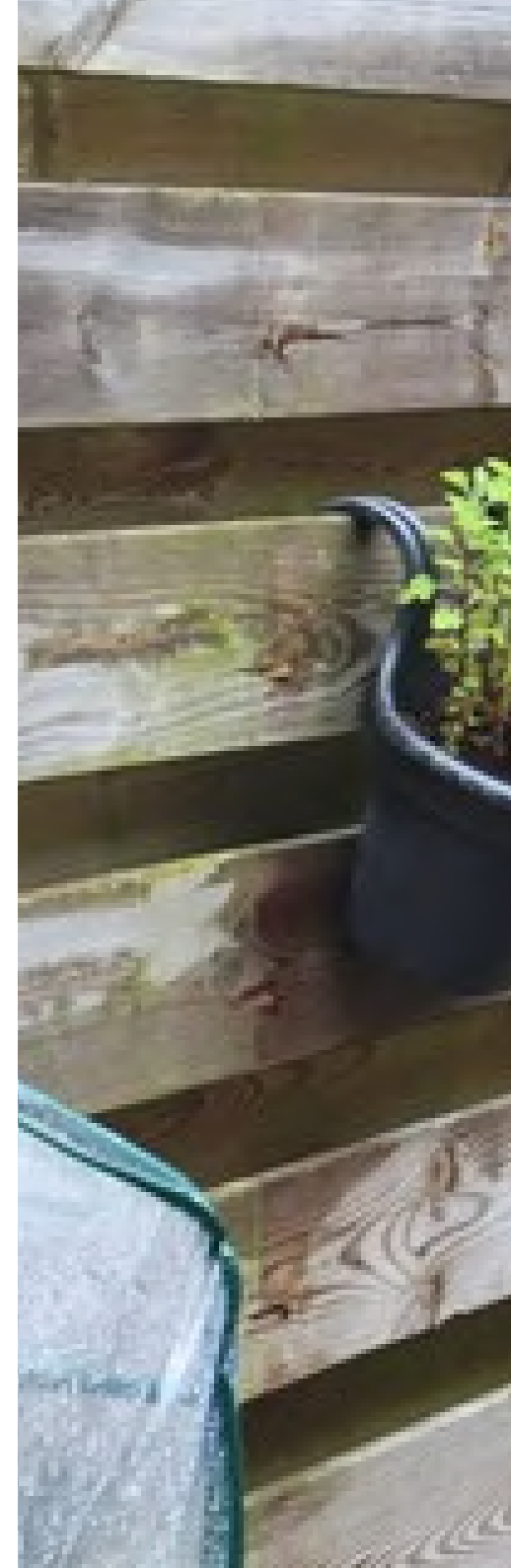
Op haar vijftiende werd ze zelf vrijwilliger. “En daarna verheugde ik me elk jaar alweer op de volgende editie.” Dakajam hielp haar ook iets over zichzelf ontdekken. “Door Dakajam heb ik ontdekt wat ik écht leuk vind: kinderen zien stralen. Dat onbevangen plezier geeft mij energie.”

Gewoon samen spelen

Volgens Daniëlle schuilt de kracht van Dakajam in iets heel eenvoudigs: samen spelen. “Kinderen die elkaar in het dagelijks leven misschien niet zo snel tegenkomen, spelen hier gewoon samen. Het maakt niet uit wie je bent, waar je vandaan komt of welke taal je spreekt.” Juist daarin zit volgens haar de waarde van Dakajam. Kinderen uit heel Meppel ontmoeten elkaar hier op een natuurlijke manier. “Dakajam verbindt kinderen uit heel Meppel. Gewoon door samen te spelen.”

Een sterke club vrijwilligers

Die verbondenheid geldt ook voor de vrijwilligers. “We hebben een ontzettend fijne groep organisatoren en groepsvrijwilligers. Mensen die hier elk jaar tijd en energie in steken. Mensen die één of zelfs drie weken van hun vakantie besteden aan Dakajam. Dat vind ik echt bijzonder.”



Na meer dan twintig edities weet Daniëlle hoe belangrijk die groep is. “Er doen elk jaar nieuwe vrijwilligers mee, en die worden heel open ontvangen. Mensen helpen elkaar, vullen elkaar aan en samen maken we er iets moois van.” Volgens haar werkt die sfeer door naar de kinderen. “Als het team ontspannen samenwerkt, voelen kinderen dat ook.”

Heel Meppel doet mee

Wat Dakajam extra bijzonder maakt, is volgens Daniëlle de steun vanuit Meppel. Toen ze in oude archieven dook, voor het boek dat wordt uitgegeven ter ere van 75 jaar Dakajam, ontdekte ze hoe groot die betrokkenheid al generaties lang is.

“De bakker, de slager, de groenteboer, iedereen droeg iets bij. Geld, eten, materialen of vervoer. Het station bracht rietjes, Bralten senior schonk de eerste voetbal, de leeszaal leverde boeken en Brocades regelde transport en limonade. Zelfs koningin Juliana gaf duizend gulden voor de aanschaf van enkele tenten.”

Volgens Daniëlle is dat precies wat Dakajam zo bijzonder maakt.

“Meppel draagt Dakajam al 75 jaar. Grote bijdragen en kleine gebaren: alles telt. Juist die betrokkenheid van de hele gemeenschap maakt het mogelijk.”

En soms betekent dat dus een onverwacht bezoek van de brandweer. “Het hoeft niet groots te zijn”, zegt ze.

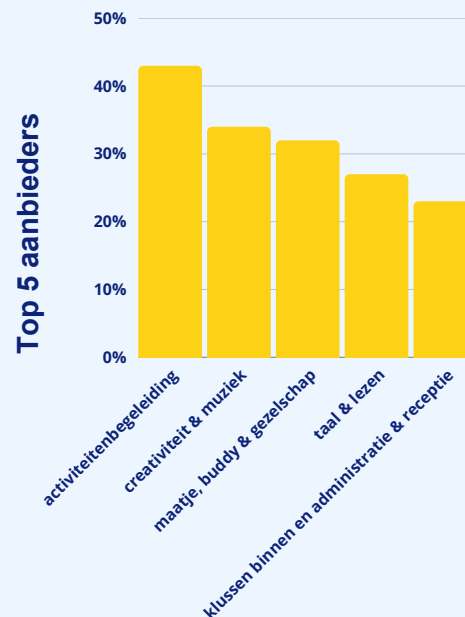
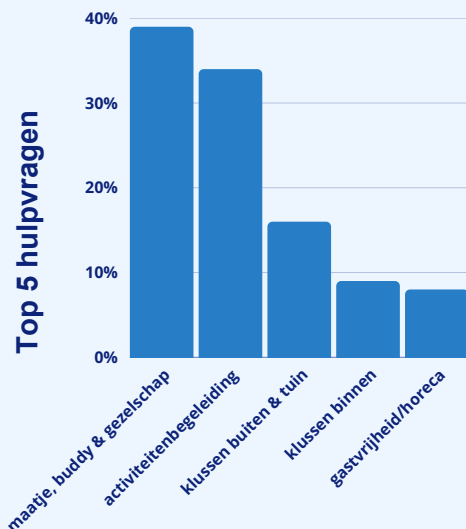
“Genoeg is beter, zei mijn opa altijd.”

***"Dakajam staat voor
ontmoeting en verbinding
over de wijkgrenzen heen"***

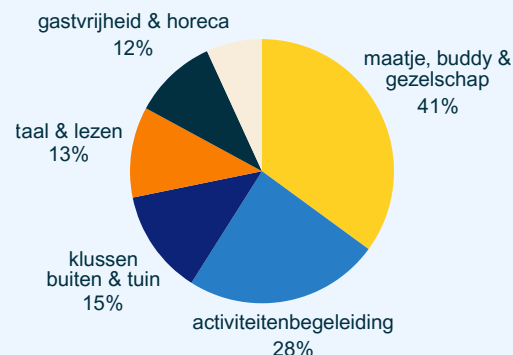


In cijfers

Meppelvoorelkaar is een platform voor vrijwilligerswerk. Het platform faciliteert hulp en ondersteuning voor kwetsbare inwoners en versterkt de netwerken en betrokkenheid binnen de gemeenschap.



Top 5 matches



In 2025 zijn er in totaal **789** online matches gemaakt.

*Bekijk het platform
Meppelvoorelkaar*



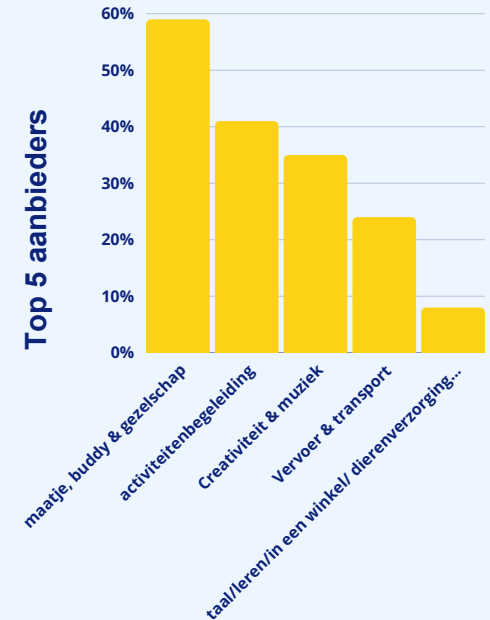
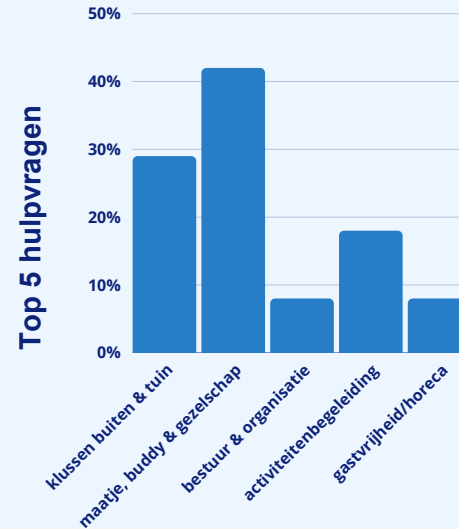
Impact op inwoners:

- 51% voelt zich gelukkiger door hun bijdrage via het platform.
- 92% ervaart zingeving wat bijdraagt aan hun mentale gezondheid.
- 61% vindt de hulp via het platform noodzakelijk.
- 56% kreeg via het platform hulp die ze anders niet konden krijgen.
- 53% van de vrijwilligers en 49% van de hulpvragers voelt zich minder eenzaam.

Vrijwilligers Welzijn MensenWerk

293 → 313

Westerveldvoorelkaar faciliteert en stimuleert vrijwillige inzet en onderlinge hulp in Westerveld. In de gemeente Westerveld wordt de vrijwilligerswaardering uitgesproken met de “Heldenspeld van Westerveld”. Inwoners kunnen elkaar opgeven. De Heldenspeld van Westerveld was ook dit jaar een succes, er zijn 20 spellen uitgereikt. Een record aantal!



Impact op inwoners:

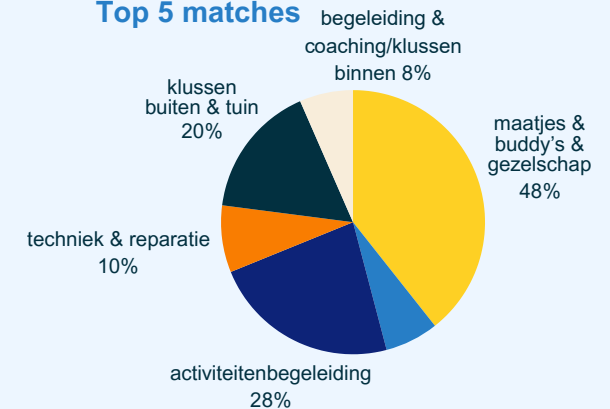
- 67% voelt zich gelukkiger door hun bijdrage via het platform.
- 90% ervaart zingeving wat bijdraagt aan hun mentale gezondheid.
- 57% vindt de hulp via het platform noodzakelijk.
- 31% kreeg via het platform hulp die ze anders niet konden krijgen.
- 45% van de vrijwilligers en 8% van de hulpvragers voelt zich minder eenzaam.

In 2025 zijn er in totaal **240** online matches gemaakt.

*Bekijk het platform
Westerveldvoorelkaar*



Top 5 matches



RUUD IS DE JUISTE MAN OP DE JUISTE PLEK

“Wat ik hiervoor gedaan heb?” Ruud moet lachen. “12 ambachten, 13 ongelukken”, zo vat hij zijn werkzame leven samen. Lang geleden is hij opgeleid als vliegtuigmonteur. “Luchtvaart zit in de familie.” Maar hij bleek allergisch voor rubber, brandstof en smeermiddelen. “Dat was dus niet zo handig”, vindt hij. Maar in april 2000 kreeg hij een baan bij de klussendienst. “Ik heb een hulpvaardig karakter. Ik ben goed met mijn handen én met mensen. Dus de juiste man op de juiste plek.”

Dan loopt je huishouden in de soep

Vijfentwintig jaar na zijn start is Ruud zelf de klussendienst geworden. “Het is al heel lang”, vindt hij zelf ook. Hij is nu tweeënzeventig. “Ik heb de leeftijd van veel van mijn klanten. En dat is een voordeel.” De klussendienst werkt voor ouderen en voor mensen met een beperking. “Als je niemand hebt die de klusjes kan doen, dan kun je toch niet zelfstandig wonen?” Ruud slaat de spijker op z’n kop: een lampje vervangen, een gordijntje ophangen, een kastdeur die klemt, snoeiwerk, blad harken ... “Als je het zelf niet kan, dan loopt je huishouden in de soep”.

Doorontwikkeling

Samen met Cosis, Reestmond en COA is gesproken over een doorontwikkeling en verbreding van de klussendienst.

We begrijpen elkaar

Er gaan dingen veranderen. Er is een plan voor samenwerking, onder meer met Reestmond. Dan is Ruud niet meer de enige klussenman van de dienst. Hij is daar op voorbereid. En hij weet wat hij met zijn lange ervaring kan doorgeven aan de nieuwe klussendienst: “De klanten kennen mij, ze vertrouwen mij en we begrijpen elkaar.” Een voorbeeld is dat mensen soms even weggaan en dan gewoon de deur openlaten. “Dat vertrouwen is belangrijk. Dat zorgt ervoor dat mensen durven te vragen.” Omgekeerd vraag Ruud altijd hoe de mensen het willen. “Je werkt bij de klant thuis. Dus de klant beslist”, vindt hij. “Niet zelf beslissen wat jij goed vindt, altijd in overleg.” Hij geeft een voorbeeld: “Ik wil wel onkruid wieden. Maar eerst moet ik weten wat de klant onkruid vindt. Anders trek ik de verkeerde planten eruit.”

***"Dat vertrouwen is
belangrijk"***

Ik weet wel wie ik ben

“Als kind was ik een echte huismus. Geen vrienden en vriendinnen. En in groepen stond ik altijd een beetje aan de kant. Op het werk heb ik geleerd om vrijer te worden.” Ruud vertelt hoe hij gegroeid is in zijn werk. “Ik weet wel wie ik ben. Complimenten hoeven voor mij niet zo. Ik weet dat ik het goed doe en netjes.” Maar hij vindt zeker wel voldoening in zijn werk: “Ik heb een zacht karakter. Het geeft mij een goed gevoel als ik kan helpen. En als de klant tevreden is.” Bijvoorbeeld een mevrouw met een rollator die voor een lastige deur van de modewinkel staat. “Dan help je even met de deur, toch? Voor mij is dat gewoon.”

P&O

Aantal medewerkers



53

Aantal FTE



37,14

Ziekteverzuim



0,7%	0,9%	4,3%
kort	middel	lang
1 t/m 7	8 t/m 42	> 43
dagen	dagen	dagen

Ondernemingsraad

Samenstelling

Alice Veen, Kim Biemholt (nieuw in 2025),
Marian Metselaar en Yvonne Murris

Activiteiten

- Inspraak in sollicitatieprocedure lid Raad van Toezicht: Cathalijne Moritz is begonnen bij de Raad van Toezicht.
- Scholing OR-leden: webinar over principes OR
- Inzicht in begroting: gedurende het hele jaar wordt de OR meegenomen in de cijfers.
- Inzicht budgetten voor activiteiten: er is een plan gemaakt om meer zicht te krijgen op de activiteitenbudgetten.
- Radenmiddag: OR, RvT en MT leren van elkaar.
- Kennismaking met HR: de OR is enthousiast na de kennismaking en heeft verbeterpunten aangegeven.

Adviesaanvragen:

1. Doorontwikkeling seniorfunctie
2. Transitieplan dorpshuizen
3. Doorontwikkeling P&O
4. Intentieverklaring 5D

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden

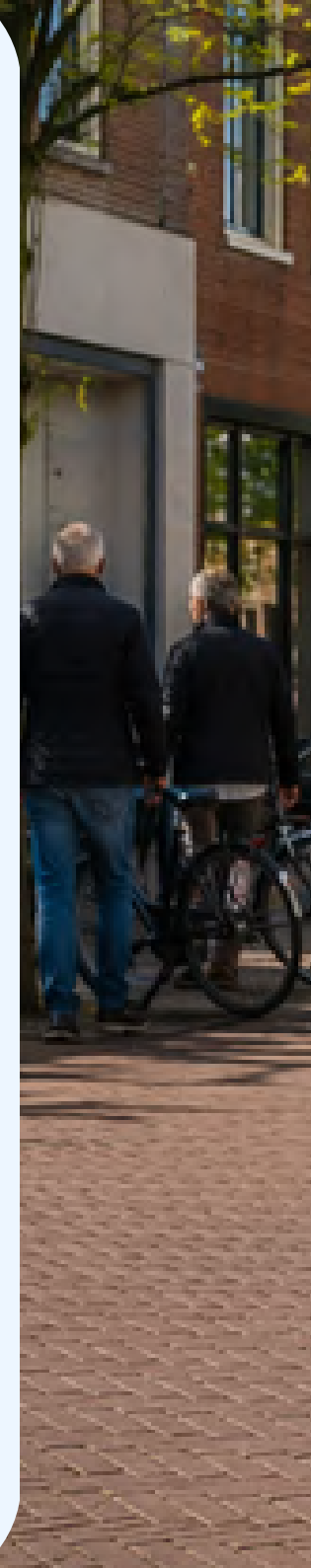
- Dhr. J. Tichelaar (voorzitter)
Herbenoemd 02-2023 / zittingstermijn tot 02-2027
- Dhr. W.J.A. van Es
Zittingstermijn tot 12-2025
- Dhr. M.L.J. te Wierik
Zittingstermijn tot 01-2025 / kan verlengd worden met 4 jaar.
- Mevrouw I. Baard
Zittingstermijn tot 01-2027 / kan verlengd worden met 4 jaar
- Mevrouw C. Moritz
Zittingstermijn tot 01-2029 / kan verlengd worden met 4 jaar

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar toezicht gehouden op het beleid en het functioneren van de directie van Welzijn MensenWerk en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Daarbij stond het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Welzijn MensenWerk - het versterken van welzijn, participatie en veerkracht van inwoners in Meppel, Westerveld en omgeving - centraal.

In het verslagjaar was de RvT actief betrokken bij de beoordeling en goedkeuring van belangrijke voorgenomen besluiten. Daarbij is steeds een zorgvuldige afweging gemaakt tussen maatschappelijke opgave, bestuurlijke risico's, financiële consequenties en uitvoerbaarheid voor de organisatie. De raad fungeerde hierbij als klankbord én als besluitvormend orgaan waar dit statutair is vereist. Thema's die zijn gepasseerd zijn onder meer:

- Accountantscontrole
- Jaarplan en begroting 2025
- Strategie op langere termijn
- Weerstandsvermogen en liquiditeitsprognose
- Samenwerkingsverband met de 5 D's
- Management- en bestuursrapportages
- Zelfevaluatie
- Twee keer per jaar een 'artikel 24 overleg' met de OR
- Een jaargesprek met de bestuurder
- Participatie in radenmiddag
- Aanwezigheid bij zomerborrel en kerstbijeenkomst
- Transitieplan Dorpshuizen Westerveld 2025-2029
- Medewerkersonderzoek
- Kwaliteitslabel

De Raad van Toezicht kijkt met vertrouwen terug op het afgelopen jaar en ziet dat Welzijn MensenWerk zich blijft ontwikkelen in een complex en dynamisch werkveld. Voor de komende periode blijft de RvT zich inzetten voor goed toezicht, rolvastheid en een constructieve dialoog met de directie, met als doel bij te dragen aan een sterke, toekomstbestendige organisatie die van betekenis is voor inwoners en gemeenschappen.





© 2026 Welzijn MensenWerk

Voor vragen over dit jaarverslag
kun je contact opnemen
met info@welzijnmw.nl



085 273 1444

info@welzijnmw.nl

www.welzijnmw.nl

 [stichting-welzijn-mensenwerk](#)

 [welzijnmensenwerk](#)

 [welzijnmensenwerk](#)

Wijkpunten en dorpshuizen

Gemeente Meppel

De Plataan - Meppel

De Koeberg - Meppel

Oosterboer - Meppel

De Poele - Meppel

Gemeente Westerveld

De Veldkei - Havelte

De Stobbe - Darp

De Gowe - Geeuwenbrug

De Wiekslag - Wapserveen

De Vlasbarg'n - Uffelte

