

Profiel van een lid van de Raad van Toezicht van Welzijn MensenWerk

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een profielschets. In de praktijk kan het voorkomen dat niet alle profielkenmerken 100% worden gedekt maar dat er kandidaten zijn die (ook) een andere voor Welzijn MensenWerk waardevolle inbreng kunnen leveren. Deze profielschets moet vooral als richtinggevend worden gelezen.

Wanneer zich een vacature in de Raad van Toezicht voordoet, stelt de Raad van Toezicht een individueel profiel voor die desbetreffende zetel op. Dit profiel is afgestemd op de samenstelling van de Raad van Toezicht en dit is passend binnen het algemene profiel van de Raad van Toezicht. De profielschetsen zijn openbaar. Op het moment dat een zetel vacant is gaat de Raad van Toezicht na of de profielschets voor de desbetreffende zetel nog voldoet.

1. Besturingsmodel:

Welzijn MensenWerk wordt bestuurd door een directeur/bestuurder en de controle wordt uitgevoerd door de Raad van Toezicht.

De directeur/bestuurder is primair de informatiebron van de Raad van Toezicht. Het toezicht vindt achteraf plaats.

2. Taakafbakening:

Het toezichthouden vraagt om een onafhankelijke positie en kritische houding. De Raad van Toezicht van Welzijn MensenWerk concentreert zich op een toezichthoudende en adviserende taak.

3. De samenstelling van de Raad van Toezicht:

3.1. De samenstelling ten aanzien van de gehele raad:

- Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden;
- Alle leden zijn onafhankelijk van de lokale politiek in het werkgebied;
- Minimaal 3 leden hebben ervaring als bestuurder.

3.2. De samenstelling ten aanzien van alle leden afzonderlijk:

Een lid van de Raad van Toezicht dient te beschikken over:

- een visie op sociaal werk en maatschappelijke ontwikkelingen;
- affiniteit met sociaal werk en een cultureel centrum;
- een helicopterview;
- een relevant netwerk;
- geen ambitie om zelf de organisatie te leiden.

3.3. De samenstelling ten aanzien van de individuele leden:

- Ten minste één lid dient ervaring en/of deskundigheid te hebben op financieel gebied;
- Ten minste één lid dient ervaring en/of deskundigheid te hebben op juridisch gebied;
- Ten minste één lid dient een ervaring en/of deskundigheid te hebben in de gemeentelijke of provinciale politiek.

3.4. De samenstelling ten aanzien van de voordracht van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht:

- Eén lid dat op voordracht van de ondernemingsraad wordt aangesteld;
- Tenminste twee leden zijn bij voorkeur afkomstig uit de regio Westerveld:

- Tenminste twee leden zijn bij voorkeur afkomstig uit de regio Meppel.

Bij de werving van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht geldt een inspanningsverplichting om aan dit profiel te voldoen.

De voorzitter wordt in functie benoemd.

4. De kwaliteiten:

4.1. De competenties voor de leden van de Raad van Toezicht:

- kritisch en onafhankelijk oordeelsvermogen;
- besluitvaardig;
- open en transparant;
- stimulerend en coachend.

4.2. Een proactieve houding:

- de leden wachten niet op de inbreng van de directeur/bestuurder;
- de leden nemen zelf initiatief en entameren onderwerpen;
- de leden zijn kritische en alerte sparringpartners.

4.3. De zelfreflectie:

- de leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen of te beslissen over de voortzetting van het lidmaatschap.

4.4. De kwaliteiten van de voorzitter:

De voorzitter dient:

- het vermogen te hebben om met zijn autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen;
- de beschikking te hebben over de persoonlijkheid en de achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- over inzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht in verhouding Raad van Toezicht/ Bestuurder;
- over eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.

4.5. De overige aspecten:

- De onafhankelijkheid:
Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega toezichthouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangentegenstellingen zijn of tenminste de verdenking daarvan kan ontstaan;
- Het geslacht:
Gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen;
- De leeftijd:
Een zekere leeftijd spreiding is gewenst. Gelet op de eisen gesteld aan deskundigheid en kwaliteit ligt het accent bij 40 tot 60 jaar;
- De tijd:
Leden van de Raad van Toezicht kunnen voldoende tijd beschikbaar maken;
- De Governancecode:
Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de vastgestelde Governancecode en handelen daarnaar.