

4. Scholing en deskundigheidsbevordering

Vastgesteld MT dd. 30 mei '23

4.1. Behoeft

De behoefte aan scholing en deskundigheidsbevordering wordt door de contactpersoon gesignaleerd aan de hand van vragen van vrijwillige medewerkers, ontbrekende kennis en/of vaardigheden, mogelijkheden of verplichtingen.

De contactpersoon is hierin pro-actief door in de overleggen met vrijwillige medewerkers - individueel en in teamverband- minimaal jaarlijks te vragen naar de behoefte.

Ook vanuit de organisatie kan een behoefte bestaan om kennis en vaardigheden van vrijwillige medewerkers aan te vullen. Dat betekent dat de vrijwilligerscoördinator dan opdracht krijgt vanuit het MT om scholing of deskundigheidsbevordering te organiseren.

4.2. Aanpak

We vinden het belangrijk dat vrijwilligers goed zijn toegerust voor het werk dat ze doen. Daar waar competenties moeten worden ontwikkeld dragen we zorg voor scholing en deskundigheidsbevordering binnen het kader van onze mogelijkheden. Daarin hanteren we de volgorde

- a. Mogelijkheden binnen de vrijwilligersgroep. Bijvoorbeeld in de vorm van intervisie en feedback.
- b. Mogelijkheden binnen Welzijn MensenWerk. Bijvoorbeeld bijeenkomsten, workshops en trainingen door vrijwillige medewerkers en/of beroepskrachten
- c. Mogelijkheden voor scholing en deskundigheidsbevordering door externen. Vaak zijn dit verplichte scholingen, bijvoorbeeld sociale hygiëne of scholing buurtbemiddeling.

4.3. Uitvoering

De mogelijkheden onder a. worden door de contactpersoon gecoördineerd voor de eigen groep vrijwilligers

De mogelijkheden onder b. en c. worden door de vrijwilligerscoördinator gecoördineerd.

In alle gevallen kijken we naar de mogelijkheden om scholing en deskundigheidsbevordering collectief aan te bieden en dus zo breed mogelijk beschikbaar te maken. Initiatieven worden om die reden altijd gemeld bij de vrijwilligerscoördinator.

4.4. Jaarlijkse inhoudelijke bijeenkomst

Jaarlijks wordt een inhoudelijke bijeenkomst georganiseerd voor alle vrijwilligers. De organisatie daarvan wordt geleid door de vrijwilligerscoördinator. De inhoud wordt voorbereid in het jaarlijks overleg van contactpersonen en coördinator en vastgesteld door het MT.