

5. Fooien, attenties, giften en betalingen

Vastgesteld MT dd. 30 mei '23

5.1. Giften en betalingen

Het aannemen van giften of betalingen door vrijwilligers is niet toegestaan. Tenzij hierover een expliciete afspraak is vastgelegd.

5.2. Attenties

Attenties mogen worden aangenomen wanneer ze

- bedoeld zijn als blijk van waardering
- niet uit geld bestaan
- proportioneel zijn (Bijvoorbeeld een doosje merci is proportioneel, een nieuwe fiets is dat niet.)

5.3. Fooien

Fooien zijn proportionele financiële attenties. Met name in de horeca zijn fooien gebruikelijk. Fooien voor vrijwilligers zijn toegestaan mits er door de contactpersoon is voorzien in een fooienpot waarvan de opbrengst besteed wordt aan een gezamenlijk gekozen bestemming waarvan de vrijwilligersgroep gezamenlijk gebruik kan maken.

5.4. Betalingen

Soms is er sprake van betaling door cliënten voor vrijwilligerswerk. Bijvoorbeeld vrijwilligers die ritjes maken met passagiers en daarvoor een vergoeding ontvangen, of een vergoeding voor een belastingaangifte.

Dergelijke betalingen zijn door Welzijn MensenWerk ingesteld en vastgelegd met een specifiek doel. Bijvoorbeeld om een drempel op te werpen of in het kader van concurrentievervalsing.

Het zijn dus nadrukkelijk geen vergoedingen voor onkosten van de vrijwilliger. Daarvoor geldt immers de regeling onkostenvergoeding. In voorkomende gevallen worden die inkomsten afgedragen aan de organisatie.

Uitgangspunten hierbij zijn dat we gelijkheid nastreven tussen vrijwilligers en dat we inkomsten en onkostenvergoedingen voor vrijwilligers overzichtelijk willen houden met het oog op fiscale regels.

Een uitzondering kan zijn dat we voor specifiek vrijwilligerswerk zijn aangesloten bij een ander concept. Bijvoorbeeld ANWB automaatje. Dan is dat als uitzondering afgesproken en vastgelegd.

5.5. Beoordeling

Het uitgangspunt voor de beoordeling van wat kan en niet kan binnen het kader van deze regeling is de professionele afweging van de vrijwillige medewerker. Bij twijfel geldt opschaling via de lijn van de organisatie.