

Wij zoeken een enthousiaste nieuwe collega voor de functie

Sociaal werker met expertise opbouwwerk

(28 uur per week - Westerveld)

Organisatie

In de gemeenten Meppel en Westerveld zet Welzijn MensenWerk (WMW) zich in om mensen, jong en oud, mee te laten doen. In een samenleving die steeds meer en sneller verandert, kan niet iedereen altijd op eigen kracht meedoen. WMW activeert en ondersteunt mensen in hun vragen en verbindt hen met elkaar en met oplossingen, waar mogelijk met eigen middelen en binnen het eigen netwerk. Maar waar nodig ook in samenwerking met andere informele en professionele organisaties.

Functie-inhoud

Als opbouwwerker in Westerveld ben je in de dorpen het gezicht van onze organisatie en werk je mee aan de sociale cohesie en leefbaarheid. Je bent laagdrempelig aanwezig, zichtbaar en bekend, zodat je weet wat er speelt en inwoners en organisaties jou weten te vinden. Je verbindt vragen aan oplossingen, mensen onderling en organisaties. Oftewel je bent een 'dorpsverbinder'.

Je weet als geen ander hoe je bewonersinitiatieven kunt versterken zonder ze over te nemen. Jouw talent is mensen verbinden, van bewoner tot bewoner tot ondernemer/organisatie; inspireren en enthousiasmeren. Je werkt nauw samen met bewonersinitiatieven, wijkgerichte professionals vanuit de zorg, welzijn, veiligheid en gemeente. Je doel is aan gemeenschapskracht en stevige community's in de wijk te bouwen, waarin bewoners de belangrijkste rol spelen. Je sluit aan bij bestaande buurtinitiatieven en gaat op zoek naar kansen, talenten en assets in de wijk.

Samenwerking

Je bent onderdeel van het team sociaal werk in de gemeente Westerveld en werkt met de opbouwwerkers, andere disciplines en de externe collega's samen vanuit een integrale en preventieve benadering. Hierin verwachten we van jou een verbindende en proactieve rol. Je participeert actief binnen de vakgroep collectief.

Taken / verantwoordelijkheden

- je werkt volgens de presentiegerichte benadering;
- je bent facilitator van bewoners- en netwerkbijeenkomsten;
- je versterkt de eigen kracht en zelfregie van zowel groepen als van individuele bewoners en beschikt over de instrumenten daarbij (of wilt deze leren);
- je stimuleert bewoners om een bijdrage te leveren aan leefbaarheid, sociale cohesie en zorg voor elkaar in de eigen woonomgeving;
- je legt verbindingen tussen organisaties en versterkt sociale netwerken;
- je zet signalen, wensen en aandachtspunten om naar innoverende activiteiten en diensten;

- je ontwikkelt buurtvisies, wijkanalyses of buurtplannen;
- je werkt samen met andere organisaties en disciplines vanuit een taakvolwassen team waarin eigen expertise wordt ingezet ten behoeve van teamprestatie met verantwoordelijkheid voor een of meerdere teamtaken.

Functieprofiel

- wanneer je beschikt over een relevante afgeronde Hbo-opleiding en/of enkele jaren ervaring is dit een pré;
- je hebt een visie op samenlevingsopbouw, kennis of inzicht in de ABCD-werkvisie en een beeld van actuele maatschappelijke beleidsontwikkelingen;
- je bent een stevige en enthousiasmerende persoonlijkheid met sterke sociale vaardigheden en een echte netwerker;
- je kunt aansluiten bij verschillende achtergronden en kunt schakelen in de diverse belangen binnen netwerken;
- je hebt een coachende, stimulerende en oplossingsgerichte houding en beschikt over het lef om in creatieve vormen te werken;
- je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- je kunt zelfstandig en in teamverband kunnen werken, ook op onregelmatige tijden (avond/weekend).

Arbeidsvoorwaarden

Inschaling volgens de CAO Sociaal Werk, schaal 8.

Het betreft een functie met een contract voor een jaar en bij goed functioneren uitzicht op verlenging.

We bieden een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket met een individueel keuzebudget (ruim 18% van het salaris), een persoonlijk loopbaanbudget (1,5% van het salaris), de mogelijkheid om hybride te werken en uiteraard krijg je de beschikking over een telefoon en laptop.

Reageren en procedure

Als we je enthousiasme hebben gewekt, zien we je motivatiebrief en CV graag tegemoet. Die kun je tot 15 februari mailen naar de afdeling Personeelszaken, PO@welzijnmw.nl, onder vermelding van sollicitatie opbouwwerker.

Als je eerst nog meer informatie wilt, dan ben je van harte welkom om contact op te nemen met Werner Hoff, senior sociaal werker, via 06-10537628 of w.hoff@welzijnmw.nl.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 20 en 23 februari.

Deze vacature wordt intern en extern gelijktijdig uitgezet, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang krijgen.