

Vacature Lid Raad van Toezicht Welzijn MensenWerk op voordracht van de OR

Wij zoeken een Lid Raad van Toezicht die per 1 januari 2025 kan toetreden tot de Raad van Toezicht van Welzijn MensenWerk.



De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die allemaal verschillende achtergronden en deskundigheid meebrengen. Gezien de expertise van het vertrekkend lid zoeken wij nu een kandidaat op voordracht van de OR en met ervaring of deskundigheid op het gebied van HR beleid en organisatieontwikkeling.

Gelet op de samenstelling van het team gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw. Ervaring in een toezichthoudende rol is geen vereiste. Wel de bereidheid om te investeren en te groeien in deze rol.

Welzijn MensenWerk is de sociaal werk organisatie in de gemeenten Meppel en Westerveld. Welzijn MensenWerk zet zich in om mensen, jong en oud, mee te laten doen. In een samenleving die steeds meer en sneller verandert, kan niet iedereen altijd op eigen kracht meedoen. WMW activeert en ondersteunt mensen in hun vragen en verbindt hen met elkaar en met oplossingen, waar mogelijk met eigen middelen en binnen het eigen netwerk. Maar waar nodig ook in samenwerking met andere informele en professionele organisaties.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de realisatie van de doelstellingen, de inhoudelijke koers van het beleid en de algemene gang van zaken binnen Welzijn MensenWerk en werkt volgens de governancecode Sociaal Werk. De RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder en treedt op als klankbord voor de bestuurder. De RvT is tevens werkgever van de bestuurder (benoeming, beoordeling, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en oefent haar taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de RvT en elk individueel lid voor een integrale afweging van belangen en inzichten. Elke toezichthouder dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en te beschikken over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid moet voldoen.

De Raad vergadert 4 tot 6 keer per jaar. Daarnaast is er jaarlijks een reflectiebijeenkomst met de RvT op het eigen functioneren en zijn er soms andere bijeenkomsten waar aanwezigheid is gewenst. Het is belangrijk om voldoende tijd te hebben om de rol goed te kunnen vervullen.

Algemene vereisten voor een lid van de Raad van Toezicht Welzijn MensenWerk

- Affiniteit met het Sociaal Domein / Sociaal Werk
- Kennis van brede maatschappelijke ontwikkelingen
- Een helicopterview
- Een relevant netwerk
- Kritisch en onafhankelijk oordeelsvermogen
- Besluitvaardig
- Open en transparant
- Stimulerend en coachend
- Proactief

Specifiek voor de huidige vacature:

- Kennis en ervaring van HR beleid en organisatieontwikkeling in een non-profit organisatie
- Kennis en ervaring met medezeggenschap, OR

Honorarium

Het honorarium past binnen de kaders van de Governancecode Sociaal Werk.

Reageren

Uw reactie en cv kunt u richten aan de Raad van Toezicht van Welzijn MensenWerk, p.a. Welzijn MensenWerk, Postbus 191, 7940 AD Meppel of via de mail PO@welzijnmw.nl

De sluitingsdatum van deze vacature is 5 december 2024.

Gesprekken worden gehouden op vrijdagmiddag 13 december 2024. Bij deze gesprekken is een vertegenwoordig van zowel de OR als de Raad van Toezicht aanwezig.

Nadere informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met Wim van Es, lid van de Raad van Toezicht. Dat kan via het algemene nummer van Welzijn MensenWerk 085-2731444.